

INFORME DE GESTIÓN

Fecha: 12/01/2026 TRD: 4143.049.22.2-14.01 -2026

ASUNTO: Informe de Seguimiento y desempeño de la GESTIÓN DIRECTIVA correspondiente al año 2025.

DESARROLLO DEL INFORME

El presente informe describe el desempeño y seguimiento de la gestión directiva en el año 2025.

1. Qué se logró

Durante la vigencia 2025, la gestión directiva consolidó el direccionamiento estratégico de la institución, garantizando la coherencia entre el PEI, el Plan Operativo Anual (POA) y el Plan de Mejoramiento Institucional (PMI). Se fortaleció el liderazgo institucional, el funcionamiento de los órganos de gobierno escolar, la articulación interinstitucional y la cultura organizacional, lo que permitió mejorar la calidad del servicio educativo y el clima escolar.

Se destacan avances significativos en el fortalecimiento de la identidad institucional, la promoción de los valores, la mejora de los canales de comunicación y el posicionamiento de la institución a nivel local, así como la ejecución de proyectos estratégicos en infraestructura y convivencia.

Durante el primer trimestre del año escolar 2025 se realizó la elección e instalación de los diferentes órganos del **Gobierno Escolar**:

- Consejo Directivo ACTA NO.4143.049.1.5_4.2024 03/abril/2025
- Consejo Académico: Acta 4143.049.1.6.1-2024 -27/febrero/2025
- Contralor Escolar, ACTA No:4143.049.1.8.1—31/marzo/2025
- Consejo Estudiantil ACTA No:4143.049.1.8.1—20/febrero/2025
- Personero, ACTA No:4143.049.1.8.1—31/marzo/2025
- Elección de representantes de padres de las sedes
ACTA No 4143.049.1.7-1-2024-13/marzo/2025

Fecha: 12/01/2026 TRD: 4143.049.22.2-14.01 -2026

Se dio cumplimiento a nuestra misión, que establece el uso del deporte y la cultura para el desarrollo humano, con las siguientes acciones:

- Apoyo al grupo de Teatro la Barraca y el Ballet Folclórico Tierra de Mil Colores.
- Habilitación de espacios físicos para el entrenamiento de voleibol, balonmano y karate en las sedes San Luis, Jorge Eliecer Gaitán y Central.
- Participación en los Juegos Intercolegiados 2025 en los que quedamos campeones en Voleibol Juvenil Masculino, Balonmano PreJuvenil Femenino y Masculino y Juvenil Masculino. Además, quedamos subcampeones en Balonmano Femenino; terceros en Baloncesto Juvenil Masculino y Voleibol Juvenil Femenino.
- Participación en el Festival Internacional de Teatro Cali 2025, siendo una de las sedes en las que se proyectaron tres obras.



Fecha: 12/01/2026 TRD: 4143.049.22.2-14.01 -2026

Fortalecimiento del área técnica de nuestra institución, con el objetivo de ser coherente con la naturaleza de esta IEO y nuestro horizonte institucional.

Con el fin de fortalecer el **Clima escolar**, se capacitó a los docentes, abordando aspectos relacionados con la identificación de situaciones de convivencia, ruta de atención de tipos faltas. Además, se intervino en algunos grupos. Se ha evidenciado mejora en el clima escolar producto de las diferentes acciones de prevención y promoción implementadas.

Entendiendo que establecer una **cultura institucional** es uno de los retos más grande de la IETIPAM, se ejecutaron una serie de estrategias que permitieron dar a conocer la institución educativa no solo a los colaboradores sino a toda la comunidad educativa.

2. Cómo se logró

Estos resultados fueron posibles gracias al trabajo articulado del Consejo Directivo, el equipo directivo y los diferentes comités institucionales, mediante reuniones periódicas de seguimiento del comité directivo en el que se revisan los procesos y se evalúan las tareas realizadas por los directivos docentes y el área administrativa, evaluación de procesos y toma oportuna de decisiones administrativas y disciplinarias. Se fortalecieron los mecanismos de planeación, seguimiento y evaluación, asegurando el cumplimiento de la normatividad vigente.

Se promovió la participación activa de estudiantes, docentes y familias a través de espacios de diálogo institucional, como la dinamización del gobierno escolar.

Fecha: 12/01/2026 TRD: 4143.049.22.2-14.01 -2026

Asimismo, se fortalecieron las relaciones interinstitucionales mediante alianzas con universidades, entidades culturales, deportivas y de salud.

Se mejoraron las **comunicaciones** con la creación de correos electrónicos institucionales de los estudiantes nuevos, la actualización constante de base de datos del personal de la institución, la actualización de la página Web y las publicaciones en la página de Instagram para difusión masiva de información de interés general.



INFORME DE GESTIÓN

Fecha: 12/01/2026 TRD: 4143.049.22.2-14.01 -2026

El mejoramiento de los ambientes físicos se logró por el seguimiento constante a solicitudes y necesidades de las sedes, comunicados y reuniones en la Secretaria de educación sobre obras que no pueden ser ejecutadas por la institución educativa por razones legales o de presupuesto, aprobación, por parte del C.D., del presupuesto para las obras prioritarias en cada una de las sedes.

Se fortaleció la **cultura institucional** con:

- Promoción de la mascota institucional que representa los 7 valores institucionales.
- Resignificación de la bandera institucional, asegurando que esta esté presente en todas las sedes y en los eventos realizados.
- Implementación de acciones para garantizar que los horarios, fechas de reuniones y criterios de exigencia del manual de convivencia sean los mismos en todas las sedes.
- Promoción de liderazgo de docentes y estudiantes a través del programa "Talking to the Principal" en el que los representantes de los grupos de todas las sedes se reúnen con el rector para discutir temas de interés, evaluar actividades y exponer su percepción sobre la institución.

3. Qué se invirtió y cómo se invirtió

Desde la gestión directiva se orientó la inversión de recursos hacia el fortalecimiento de los ambientes físicos. Se acompañó y gestionó la construcción de la cubierta de la sede Jorge Eliécer Gaitán, financiada con recursos de participación ciudadana y el apoyo de la Junta Administradora Local (JAL), contribuyendo a la mejora de los espacios escolares y al bienestar de la comunidad educativa.

INFORME DE GESTIÓN

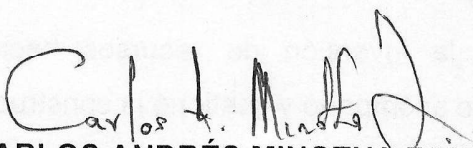
Fecha: 12/01/2026 TRD: 4143.049.22.2-14.01 -2026

Adicionalmente, se destinaron recursos institucionales para el apoyo a proyectos culturales, deportivos y académicos, así como para acciones de comunicación institucional y fortalecimiento del clima organizacional.

4. Proyecciones a futuro

Para los próximos años, la gestión directiva se propone consolidar los procesos de planeación estratégica, fortalecer la articulación con el entorno productivo y comunitario, continuar con la mejora progresiva de la infraestructura educativa y afianzar una cultura institucional basada en el liderazgo, la corresponsabilidad y el mejoramiento continuo, que conlleve a elevar los niveles de aprendizaje:

La Institución Educativa Técnico Industrial Pedro Antonio Molina reafirma su compromiso con la transparencia, el mejoramiento continuo y la calidad del servicio educativo. Los resultados alcanzados durante el año 2025 evidencian el esfuerzo conjunto de toda la comunidad educativa y constituyen la base para seguir avanzando en la consolidación de una institución incluyente, pertinente y comprometida con el desarrollo integral de sus estudiantes.


CARLOS ANDRÉS MINOTHA ZAPATA
RECTOR

Elaboró : Carlos Andrés Minotha Zapata, Rector